



Администрация
муниципального образования
«Кяхтинский район»
Республики Бурятия

Буряад Республикын
“Хяагтын аймагай” гэнэн муниципальна
байгууламжын Захиргаан

Глава
ул. Лепина, д. 33, г. Кяхта, Кяхтинский
район,
Республики Бурятия, 671840
тел. (30142) 91-4-05, факс 91-4-05
E-mail: admkht@icm.buryatia.ru
http://admkht.sdep.ru
ИНН 0312002282 КПП 031201001

Директору МБОУ «Баин-Булагская ООШ

Цыдыповой Д.Г.-Ц.

09.04.2021 № 1424

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

Администрация МО «Кяхтинский район»

(полное наименование органа, предоставляющего государственную услугу)

сообщает, что дополнение и изменение в коллективный договор

МБОУ «Баин-Булагская ООШ»

(наименование организации представившая коллективный договор на уведомительную регистрац

Зарегистрировано

Дата регистрации

02.04.2021 г.

Регистрационный номер

№ 38

При регистрации дополнения и изменения в коллективный договор МБОУ «Б Булагская ООШ» не выявлены условия ухудшающие положение работников по сравне с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащ нормы трудового права.

С уважением,

Б.Ж. Нимае:

Утверждено на общем собрании работников

МБОУ «Баин-Булакская ООШ»

28.03.2024 г.

Дополнения в коллективный договор

Между работодателем и работниками МБОУ «Баин-Булакская ООШ»

на 2020 – 2023 годы



От работодателя:

Директор МБОУ «Баин-Булакская ООШ»

Д.Г.Цыдыпова

От работников:

Председатель первичной

Профсоюзной организации

Агафонов М.И.

Секретарь:

Т.Д.Очирова

28.03.2024 г.



Зина Зинауровна

На основании принятого решения согласно протоколу № 1 от 28.08.2024 г. общего собрания коллектива МБОУ «Баин-Булакская ООШ» в действующий коллективный договор принятый 28.12.2018 г. внести следующие дополнения:

1. Раздел VII «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 7.1.7. следующего содержания:

7.1.7. «Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам»:

Настоящий Порядок определяет порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Баин-Булакская ООШ» за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника образовательного учреждения, с его письменного согласия, на основании приказа. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

-преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

-определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможности отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству

Классное руководство в случае необходимости, может осуществляться руководителями и другими работниками образовательного учреждения, ведущими занятия в данном классе.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5000 рублей в месяц за каждый класс. На ежемесячное денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса РФ и статьями 10,11 Закона РФ от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе – комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества

обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

В случае длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство и возложения обязанностей классного руководителя на другого педагогического работника, начисление ежемесячного денежного вознаграждения производится пропорционально времени исполнения обязанностей отсутствующего педагогического работника с установлением ему соответствующих дополнительных выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

В случае недостаточного количества педагогических работников на одного педагогического работника, с его письменного согласия, может быть возложено классное руководство в двух классах.

Педагогическому работнику, осуществляющему функцию классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику

Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы», в т.ч при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, отпусков (ежегодных основных, удлиненных, дополнительных, в связи с обучением), компенсации за неиспользованный отпуск, а так же при сохранении среднего заработка при получении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

В случае изменения системы оплаты труда работников образовательного учреждения, уменьшения части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается

2. Настоящие дополнения к Коллективному договору вступают в силу с 28.03.2021 года.

Выписка из протокола № 1 от 28.03..2021 года
собрания трудового коллектива МБОУ «Баин-Булакская ООШ»

МБОУ «Баин-Булакская ООШ»»

с. Ара-Алцагат

Работников всего: 18

Присутствовало: 18 человек

Отсутствовало: 0 человек.

Повестка:

1. Обсуждение и принятие дополнений в коллективный договор на 2018/2021 г.г

Решение:

1. Дополнения в коллективный договор принять;
2. Подать дополнения в коллективный договор на уведомительную регистрацию в Администрацию МО «Кяхтинский район»;
3. Руководствоваться дополнениями в коллективный договор с 28.03.2021 г.



Директор МБОУ «Баин-Булакская ООШ »:

Д.Г.-Ц.Цыдыпова

Председатель ПК МБОУ «Баин-Булакская ООШ»:

М.И.Агафонов

Секретарь:

Т.Д. Очирова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575875

Владелец Цыдыпова Дарима Гуро-Цыреновна

Действителен с 04.03.2021 по 04.03.2022